

VEILLE BUDGÉTAIRE

Il est temps de s'attaquer sérieusement à une stratégie pancanadienne sur la main-d'œuvre de l'économie des soins

Nous avons tous besoin de soins tout au long de notre vie. Sans soins, il n'y a pas de main-d'œuvre nulle part. Les emplois dans l'économie des soins rendent possibles d'autres emplois et stimulent l'économie dans son ensemble. Si les conditions sont réunies, ils garantissent des soins de qualité pour tous, y compris les personnes âgées, les enfants, les élèves, les parents et les personnes ayant un handicap. De plus, ces emplois représentent une grande partie de notre main-d'œuvre globale. Plus d'une personne sur cinq tire un chèque de paie des domaines de la santé, de la garde d'enfants, des soins aux personnes âgées, de l'aide sociale et de l'éducation.¹ La plupart sont des femmes, dont de nombreuses femmes racisées.

La pandémie a révélé de terribles lacunes dans le secteur. Des pénuries de main-d'œuvre se profilent, alors que des travailleuses et travailleurs épuisés et sous-valorisés partent en congé de maladie ou abandonnent leur emploi. Cela a des conséquences pour tout le monde. Les conditions de travail déterminent la qualité des soins ... et même l'accès aux soins.

Pourtant, malgré des décennies d'avertissements, ***il n'y a toujours pas de stratégie de main-d'œuvre*** pour s'assurer que chaque personne reçoit des soins de qualité au moment et à l'endroit où elle en a besoin, tout au long de sa vie. ***Pour atteindre cet idéal, il faudrait planifier et coordonner :***

- des stratégies de recrutement et de rétention ;
- le développement des compétences ;
- des réformes de l'immigration ;
- des normes du travail, des congés de maladie payés, des horaires gérables, une rémunération et des avantages sociaux décents ;
- des mesures d'équité qui garantissent que les conditions s'améliorent pour tout le monde, y compris pour les femmes et l'ensemble de la main-d'œuvre racisée.



Il est temps de se sortir la tête du sable.

¹ [21,2 % de tous les emplois en 2021. Statistique Canada, tableau 14-10-0023-01](#)

Le budget fédéral de 2022 approche à grands pas. Nous avons besoin d'une stratégie pancanadienne pour la main-d'œuvre de l'économie des soins afin que ce secteur ait suffisamment de travailleuses, de travailleurs et de bons emplois.

Les questions liées au travail sont considérées comme relevant des provinces et des territoires. Alors pourquoi parlons-nous du **rôle du fédéral** ?

- L'histoire de l'assurance-maladie nous amène, à juste titre, à nous attendre à des soins de qualité, peu importe notre lieu de résidence au Canada. Cela devrait s'étendre à tous les soins de santé, aux soins aux personnes âgées et à la garde d'enfants.
- Le secteur a de plus en plus recours au programme des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires du gouvernement fédéral. Rendre plus de travailleuses et de travailleurs temporaires de façon permanente n'est pas une solution à nos problèmes.
- Le succès récent des négociations dans l'apprentissage et la garde des jeunes enfants avec chaque province et territoire (à l'exception de l'Ontario) démontre qu'un leadership fédéral conjugué à des objectifs convenus d'un commun accord peut améliorer l'accès aux soins et la qualité de ces derniers sur plusieurs fronts.
- Les provinces et les territoires ont une capacité variable de verser des primes et d'attirer les travailleuses et travailleurs de régions plus pauvres qui ont peut-être investi peu de fonds pour former les personnes dont elles ont besoin dans le secteur.
- En tant que rassembleur, le gouvernement fédéral peut amener les parties prenantes de partout au pays à partager de l'information et des approches stratégiques. Apprendre les uns des autres pourrait entraîner des changements dans les programmes d'études et des améliorations aux soutiens, aux mesures de santé publique, aux normes du travail et plus encore.

www.TheCareEconomy.ca